

Как живёшь, ветеран?

Знатный воин

18 января 2016 года исполнилось 96 лет ветерану Великой Отечественной войны Кондрашеву Владимиру Ивановичу.

Великую Отечественную войну начал в самом ее начале. Начал войну в 1941 году под Ельней. Участвовал в битве за Москву. В феврале 1942 года в звании лейтенанта был назначен командиром стрелкового взвода.

Летом 1943 года участвовал в Прохоровском танковом сражении на Курской дуге. Участник освобождения Белоруссии, Польши, Германии. Имел два ранения.

Награжден орденом Отечественной войны I степени, двумя орденами Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина» и другими.

После окончания войны прослужил в рядах Советской армии 16 лет. После увольнения в запас 40 лет работал на общественных работах, возглавляя оборонно-спортивные организации.

Пожизненно зачислен Почетным председателем президиума

Ельнинского районного Совета ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.

Являясь членом совета Ельнинского историко-краеведческого музея, ведет большую работу по героико-патриотическому воспитанию молодежи.

Мы от души ещё раз поздравляем знатного воина с днём рождения и желаем ему прожить до 100 и больше лет в добром здравии.

И. Докина,
директор музея.

На снимке:
В. И. Кондрашев в компании
родных и друзей.



Как мы хозяйствуем

Ельнинское райпо – один из основных участников торгового рынка нашего муниципального образования, которое, несмотря на все экономические трудности, не только сохранило свою инфраструктуру, но продолжает развивать и наращивать свои производственные и торговые мощности. О значении районного потребительского общества в жизни ельнинцев, проблемах и перспективах его развития мы побеседовали с председателем райпо Ольгой Матющенко.

– **Ольга Владимировна, с Вашей точки зрения, каково было хозяйственно-экономическое состояние предприятия на момент Вашего прихода на должность председателя Ельнинского райпо?**

– Дело в том, что в связи со сложившимся финансовым положением, к этому времени организация находилась в стадии реформирования, решался вопрос о присоединении Ельнинского райпо к Починковскому потребительскому обществу. Для исправления ситуации в качестве руководителя нашего райпо был назначен куратор из Починка.

Это был сложный период для всего рабочего коллектива, так как люди не владели информацией о дальнейшей судьбе предприятия, переживали за сохранение своих рабочих мест.

Кроме того, при таком стечении обстоятельств районный бюджет мог лишиться значительной части налоговых поступлений, ведь только за 2015 год Ельнинским райпо было уплачено порядка двенадцати миллионов рублей различных налогов и сборов. Следует отметить, что райпо является одним из основных и наиболее дисциплинированных налогоплательщиков района.

После проведения детального анализа объёмов производства, Смоленским областным потребительским союзом был сделан вывод – для сохранения предприятия недостаточно того, чтобы руководитель навещал в Ельню один – два раза в неделю, он должен постоянно «держать руку на пульсе», что называется, работать по двадцать четыре часа в сутки.

Начали искать местного опытного специалиста с профильным образованием. Остановились на моей кандидатуре, тем более, что в своё время я отработала в этой организации порядка тринадцати лет в качестве ревизора, а затем и главного бухгалтера, поэтому основная специфика производства мне была хорошо знакома.

– **Какова численность коллектива Ельнинского райпо? Есть ли проблемы с сохранением торговых точек на селе, и какой выход вы находите?**

– На сегодняшний день, согласно хорошо выверенному штатному расписанию, коллектив Ельнинского райпо насчитывает сто тридцать три работника. Из них шестнадцать человек – управленческие кадры, водители – семь человек, одиннадцать работников производства (пекари, кондитеры), остальные работают за прилавком магазинов и в общепите.

В городе Ельне районным потребительским обществом обслужи-

ваются одиннадцать торговых предприятий и три аптеки, в том числе одна вечерняя аптека в мкр. Кутузовский, время работы которой – с 15 до 22 часов ежедневно.

Общественное питание представлено одиннадцатью торговыми точками, в том числе три – в школах города, буфеты в Ельнинской ЦРБ и сельхозтехникуме, два кафе, которые ельнинцы всегда посещают с огромным удовольствием.

Кроме того, у нас функционирует семнадцать торговых точек на селе. Не буду скрывать, что содержание отдельных сельских магазинов, а таких насчитывается порядка десяти, сегодня стоит под большим вопросом из-за их постоянной убыточности, что связано с уменьшением количества покупателей.

В течение длительного времени райпо содержало и убыточные торговые точки в силу их соци-

В дальнейшем это даст нам возможность эффективного управления всей торговой системой, в том числе в плане контроля за всеми затратами, а также свое-



Ельнинское райпо – расставим приоритеты и кропотливо будем работать над их воплощением в жизнь

альной значимости для людей, но в нынешних условиях жёсткой конкуренции работать в убыток мы не можем. Тем более, что нам не приходится рассчитывать ни на какие субсидии, надеяться мы можем только на себя.

Нами найден выход – при отсутствии магазина торговое обслуживание сельчан один – два раза в неделю ведётся с помощью двух специально оборудованных автолавок.

– **Ольга Владимировна, Вы долгое время работали в банковской системе, хорошо знаете механизмы финансовой деятельности предприятий. На какие из них Вы опираетесь для того, чтобы улучшить финансово-экономическое положение райпо?**

– Считаю, что самое главное для получения положительного результата – шагать в ногу со временем.

С 1 января 2016 года, в соответствии с законодательством РФ, мы начали планомерное подключение всех торговых точек, в том числе и на селе, к единой государственной автоматизированной информационной системе (ЕГАИС), в первую очередь это касается торговли алкогольной, слабоалкогольной продукцией и пивом.

ременного завоза товаров в соответствии с предлагаемым ассортиментом и сроками реализации продукции.

Второе, на что мы делаем серьёзный упор, чтобы быть полноправными участниками торгового рынка – обучение персонала новым методам работы. Повторюсь, в условиях жёсткой конкуренции нужно, чтобы люди хорошо знали и понимали те задачи, которые ставит перед нами жизнь. Мы бережно относимся к опытному, проверенным кадрам, бережём перспективных людей. Но, к сожалению, люди зрелого возраста, имеющие большой стаж работы в торговле, зачастую не готовы к переучиванию и освоению новой техники и технологий. Поэтому основной упор в своей работе с кадрами мы делаем на молодёжь. И здесь нет ничего удивительного – за молодёжью – будущее нашего предприятия, да и всей страны. В современных условиях в сфере торговли требования к работникам очень высокие и жёсткие, поэтому основой любого коллектива являются именно молодые кадры, которые необходимо учить и продвигать.

– **С чем связано то, что цены на потребительские товары в магазинах райпо бывают**

выше, чем в других торговых сетях и в торговых точках, принадлежащих индивидуальным предпринимателям?

– Думаю, что у ельнинцев на этот счёт сложилась простая иллюзия, и многие сетевики привлекают покупателей различными, часто проводимыми акциями в плане скидок на те или иные товары.

Ельнинское райпо в настоящее время работает в направлении из-

с восьми до одиннадцати человек. За 2015 год мы более чем в два раза увеличили объём выпекаемого хлеба – с трёх до семи тонн в месяц, производство кондитерских изделий составляет порядка 1,2 тонны в месяц.

Вся выпускаемая продукция реализуется в основном на территории Ельнинского района. Кроме того, мы регулярно участвуем в ярмарках выходного дня, которые еженедельно проводятся в областном центре, и там наша выпечка и полуфабрикаты неизменно пользуются хорошим спросом.

– **Какие у Вас планы относительно дальнейшего развития Ельнинского райпо?**

– Сегодня сложно говорить о будущем, но на нынешнем этапе мы делаем всё, чтобы организация могла полноценно работать во всех направлениях торговой сферы. Несмотря на большие финансовые затраты, в ближайшие два – три года приведём в порядок всю систему торговли на предмет соответствия требованиям автоматизации, лицензирования, сертифицирования. В противном случае, если мы сегодня не выполним эту работу, потребкооперация в будущем не сможет конкурировать ни с одной торговой сетью.

Чтобы покрыть все эти затраты и не работать себе в убыток, нам ежедневно, совместно со специалистами и всем рабочим коллективом, приходится решать очень много сложных вопросов. Ведь кроме всего прочего немалое количество средств уходит на содержание торговых объектов, производственных цехов и оборудования, в том числе на оплату электроэнергии, горюче-смазочных материалов и коммунальных счетов.

– **Ольга Владимировна, с Вашим опытом и знаниями не возникает желание найти себе другое, более спокойное что ли, место работы?**

– Нет. Я вижу свою дальнейшую жизнь только в этом качестве. Тем более, что уйти сейчас, на данном этапе, просто невозможно – столько сложностей, которые нужно преодолеть. Да и бросить трудовой коллектив, возлагающий на меня свои надежды, я не могу – всё будем решать вместе.

Особенно отраднo, когда после напряжённой работы добиваешься всё же положительного результата. Если при еженедельном подведении итогов мы видим, что получилось сработаться с прибылью – это настоящая радость для всего коллектива.

Не скрою, режим экономии на предприятии очень жёсткий, все подходы выверены и продуманы. Но я уверена – всё у нас получится, если правильно расставить приоритеты и кропотливо работать над их воплощением в жизнь.

Ирина ТАРАСОВА.

На снимке: **О. Матющенко.**
/Фото автора.